|  |  |
| --- | --- |
| 事業所名 | 看護小規模多機能居宅介護カレン |
| 所在地 | 福岡県久留米市荒木町白口1859-1 |
| 開催日時 | 令和　5年　8　月　17　日　木曜日　13：30～14：15 |
| 開催場所 | ナーシングホームカレン |
| 出席者内訳 | 民生委員　1名（欠）  地域代表　1 名（欠）  久留米市職員　1名（欠）  西第二包括支援センター1名（欠）  悠ホーム　2名  ご利用者様・ご家族様　　　3名  カレン　3名 |
| 主な議題 | 現況報告について  事故報告  研修委員会報告  カレン行事報告について  その他 |
| 活動報告 | ・研修について  高齢者の虐待防止についての研修会を開催  カレン新聞紹介（七夕会）  今後の予定（七夕会・誕生日会） |
| 出席者からの評価 | ・悠ホーム  ・ご家族から意欲的なご意見が聞ける場があるということは  とてもありがたいです。  ・初めて他事業所の会議に参加させてもらったが、ご家族の  意見を聞くことができとても勉強になりました。  看護小規模多機能という施設をまだよくわからないところがあるが、今後もいろいろと学んでいきたいと思います |
| 要望、意見及び助言 | ・ご家族代表  ・案内状の中に是非参加予定者の方を記載してほしい。  ・また議事録を出して欲しい→（ホームページで公表するようにしているが、ご要望にお応えし、書面で配布をするようにしました）  ・悠ホーム  複数の事業者で参加されているケア会議のモデルケースとして今後是非、発表等で参協力をお願いします。 |
| その他 | 悠ホームより外国人雇用問題について  ・全国的に介護職者不足と言われている中、久留米市においても例外でなく、介護職の人手不足に悩まされている現状がある。  そこで、特定技能外国人雇用について、現在当該事業所  施設のある中で雇用を行っていますが、実際のところご家族にとって外国人の雇用についてどう感じているのかをお尋ねしたい。  ご家族  →正直なところ、文化の違いなどから不安は感じます。  言葉の壁やしきたりなどです。手を握ってもらえる、背中をさすってもらえるだけで安心感というものが生まれるとおもいますが、外国人の方々と母との信頼関係がどこまで結べるものなのか等も気になります。  悠ホーム  貴重な意見をありがとうございます。  実際、元気でとても意欲のある方々が多く声かけもとても  優しいというのが印象です。  やはり、文化的なところ、例えば食事作りなどは少し難しいなと感じるところもあります。  文化の違いはあると思いますが、お互いを知ろうとすることは大切だと思っています。  ご意見ありがとうございます。 |
| 次回の開催予定 | 日時：令和　5年　10月19日　木曜日　13：30～14：00  場所：ナーシングホームカレン |